

# 香港政府華員會機電工程署機電督察分會 「踔厲前行 融創未來」2023兩日一夜研討營

香港政府華員會機電工程署機電督察分會（機電督察分會）於6月2日在烏溪沙青年新村舉辦研討會，就未來職務的發展與督察職系同事作多方面探討，並與他們分享和交流經驗，為未來前途做好準備，參與會員超過40多人。



研討會當日，署長彭耀雄先生、副署長／營運服務陳志偉先生和機電技術及督察職系首長署理助理署長／1關嘉文先生親臨現場支持，分享部門的發展方向，以及營運服務和規管服務所面對的挑戰和機遇。此外，員工管理組的管理值班工程師胡伯進先生和總技術主任李瑞麟先生亦應邀到場講解現時督察職系人員的人手編配，並分享他們寶貴的工作經驗和心得。

署長彭耀雄先生發言時提及，近年市民對政府部門的要求不斷提升，加上2019冠狀病毒病疫情的影響，各職系同事需要面對突如其來的沉重工作量。然而，全賴同事無懼挑戰，時刻緊守崗位，將難關一一克服，其無私精神實在值得表揚。在21/22財政年度，部門成功增加了17名機械、電氣及空氣調節督察職級的公務員職位，當中有部分更是客戶部門主動安排增聘技術人員職位，反映了同事日常為客戶提供的優質服務得到認同和肯定。



署長彭耀雄、副署長／營運服務陳志偉和職系首長署理助理署長／1關嘉文（左三至左一）出席研討會。

署長表示，近年建造業和運輸業出現人手短缺的情況，特區政府正研究增加輸入外勞的可行性。為免與私人市場爭奪人才，部門採用較長遠及行之有效的應對方法，針對性增加聘用見習技術員作長線的人力資源培訓計劃，方法包括改善見習技術員的薪酬水平及減少訓練年期、配合科技發展的現代化技術訓練、積極鼓勵及推薦見習技術員參加國際性工業技能比賽、積極建立部門的品牌形象等，從而吸引更多年青人加入工程行業。上述一系列措施已於2023年見習技術員計劃招聘中取得成果，訓練組接獲的相關申請較往年大幅增加20%。另一方面，面對公務員退休高峰期所產生的人手短缺問題，部門已積極聘請退休後合約制員工（PRSC），並考慮提升退休後合約制員工（PRSC）的薪酬水平，吸引退休同事重回職場，以及增加相關職位的配額，以解燃眉之急。



員工管理組的管理值班工程師胡伯進（上圖）和總技術主任李瑞麟（右圖）作分享。



接着，由副署長／營運服務陳志偉先生發言。對於外判承辦商的表現，陳副署長建議同事應如實報告，如發現承辦商的表現有缺失或差劣，應向相關合約的工程師反映。經調查後情況屬實，有關表現將會記錄在該承辦商的評核表現報告內，於下次投標時作進一步評估。部門亦會審視對承辦商的技術要求，例如是否持有相關工種的訓練、證書、測試資格等。陳副署長亦讚揚同事積極應用新科技以改善工作流程，例如利用機械人檢查吊運裝置的路軌、清理蒸氣鍋爐喉管的污垢等，不但大大提升職安健，更令維修及保養工作更有效率。

陳副署長回應同事「有關督察職系同事如何配合大灣區發展」的提問時指出，營運基金的第三個五年計劃已增設一項「與大灣區協作，協助創科方案落地，惠及市民」的新元素。部門非常重視大灣區的發展，由署長領導的「機電青年發展委員會」已密切與大灣區的創新科技及技術合作交流。陳副署長鼓勵同事積極參與接觸大灣區的合作項目及訓練，做到相互啟發，達至雙贏的局面。



職系首長署理助理署長／1關嘉文先生亦向同事闡述了將於今年9月在督察及技術人員或以上職級開始試行的電子工作表現評核報告，以簡化程序、節約資源，以及減輕人手處理的工作量。

出席研討會的會員都熱烈提問，與署長和嘉賓們坦誠對話、交換意見，以了解署方未來的規劃，從而達到「踔厲前行 融創未來」的理念。



在此，再次衷心感謝各位嘉賓在百忙中抽空出席是次研討會，以及各會員的支持。希望各位身體健康，工作順利，明年再會！

## 僱員輔導服務



僱員輔導服務由資深註冊社工主理，為僱員設立輔導熱線。如僱員遇上生活疑難，歡迎致電 **8100 6318**。所有個人資料和談話內容絕對保密。

服務時間：星期一至五上午7時至晚上10時；星期六上午9時至下午6時（公眾假期除外）。熱線設有留言服務，服務時間以外或當線路繁忙時，電話將被轉駁到留言信箱。服務時間內，輔導員會於一小時內回覆。

## 「向頸肩腰背膝痛說『不』」網上講座

上班一族容易有頸、肩、腰、背、膝痛等都市病，主要原因是不良的工作姿勢、重複性動作導致勞損，以及缺少運動。情況嚴重的當要向醫生尋求根治方法，但我們亦可以透過伸展運動及矯正不良姿勢，以舒緩身體痛症帶來的不適。

部門於7月13日舉辦了「向頸肩腰背膝痛說『不』」網上講座，由物理治療師講解日常生活習慣，如低頭用手機、攤坐沙發上或翹腳等怎樣導致身體出現各種痛症。接著，講者示範多種放鬆肩頸肌肉、鍛鍊胸椎、腰椎和肩骨等的伸展運動，以及強化頸部、背部和上下肢肌力的運動，讓參加者透過提升肌肉活動機能減輕痛症問題。

由2019年12月起，部門與提供輔導服務的香港家庭福利會緊密合作，設計及舉辦更多工作坊，供各同事參與，為自己的身心健康加油。

